

**PARERI ai sensi art. 49 del D. Lgs 267 del 18.08.2000**

---

AREA DEMOGRAFICA

Si esprime parere di regolarità tecnica, ai sensi degli art. 49 e 147/bis, comma 1 del D.Lgs 267/2000:  
**Favorevole**

Il Responsabile  
f.to CANDIA MASSIMO

---

AREA TECNICA

Si esprime parere di regolarità tecnica, ai sensi degli art. 49 e 147/bis, comma 1 del D.Lgs 267/2000:  
**Favorevole**

Il Responsabile  
f.to DISEGNA ANTONELLA

---

AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE

Si esprime parere di regolarità tecnica, ai sensi degli art. 49 e 147/bis, comma 1 del D.Lgs 267/2000:  
**Favorevole**

Il Responsabile  
f.to PERTILE LUISA LORENA

---

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente  
f.to PAVAN MASSIMO

Il Segretario Comunale  
f.to CANDIA MASSIMO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione per quindici giorni da oggi all'Albo Pretorio e contestualmente inviata ai capigruppo consiliari.

Mason Vicentino

Il Segretario Comunale  
f.to CANDIA MASSIMO

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Mason Vicentino

Il Funzionario Incaricato  
Valente Grazia

---

PUBBLICATA per 15 giorni dal: \_\_\_\_\_

[ **S** ] DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

ESECUTIVITA'

diventa esecutiva per decorrenza del termine il \_\_\_\_\_

diventa esecutiva per decorrenza del termine 10 gg dalla pubblicazione il \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
f.toCANDIA MASSIMO



# COMUNE DI MASON VICENTINO

Provincia di Vicenza

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera N° **50** Del **08-06-2016**

### OGGETTO

APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE  
E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2016

L'anno **duemilasedici** il giorno **otto** del mese di **giugno** nella sede municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Sigg.:

<b>PAVAN MASSIMO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>COSTA ENRICO</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>LUNARDON CINZIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>LAIN FABIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>CORRADIN SIMONE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale CANDIA MASSIMO

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti. Il Sig. PAVAN MASSIMO assume la Presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE con atto n. 12 del 30.03.2016, esecutivo, il Consiglio Comunale ha deliberato il bilancio di previsione 2016/2018 e relativi allegati, tra i quali il Documento Unico di Programmazione – D.U.P. 2016/2018 nel quale sono contenuti gli indirizzi ed i programmi che l'Amministrazione Comunale intende perseguire nell'arco del triennio 2016-2018;

RICHIAMATO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in particolare la Parte II dello stesso mediante la quale si provvede a disciplinare il ciclo della *performance* e più in generale ad adeguare l'ordinamento interno ai principi introdotti dal D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, in materia di trasparenza, valutazione e merito;

VISTO l'art. 20 comma 4 del predetto Regolamento in base al quale il Piano della Performance (PDP) del comune è costituito dall'insieme dei documenti programmatici attualmente vigenti ed obbligatori ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 e precisamente:

- Relazione previsionale e programmatica ora sostituita da Documento Unico di Programmazione;
- Bilancio di previsione;
- Programma triennale dei lavori pubblici;
- Programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- Piano esecutivo di gestione (PEG).

EVIDENZIATO come la legge n. 231/2012 abbia aggiunto il comma 3-bis all'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, mediante il quale è stato specificato che il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione e che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il PDO (Piano dettagliato degli obiettivi) di cui all'art. 108 comma 1 del richiamato D.Lgs. n. 267/2000 e il Piano della *performance* di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 (*c.d.* Decreto Brunetta), sono unificati organicamente nel PEG;

DATO ATTO quindi che, sempre in base alla predetta disposizione, il PEG costituisce sviluppo del Piano della Performance e quindi dovrà contenere gli obiettivi, le disponibilità di risorse umane e finanziarie suddivise per Area, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale, sia dei Responsabili di Area che del restante personale dipendente

EVIDENZIATO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 25.05.2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2016/2018, assegnando ai responsabili di area le dotazioni finanziarie e strumentali necessarie, rinviano a successivo atto l'approvazione del piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del Tuel e del piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, organicamente unificati nel PEG;

VISTI gli obiettivi operativi del personale apicale nonché di tutti i dipendenti comunali, obiettivi costruiti con un metodo di lavoro basato sulla condivisione e sulla partecipazione di tutte le persone interessate, riepilogati nell'allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che gli obiettivi operativi ed i relativi indicatori sono stati elaborati sulla base degli atti programmatici approvati dal Consiglio Comunale ed in base ai risultati che l'Amministrazione intende perseguire nell'anno 2016;

EVIDENZIATO che il raggiungimento degli obiettivi costituisce momento valutativo per i responsabili di area per la determinazione della retribuzione di risultato, nonché per il restante personale per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance;

RITENUTO pertanto opportuno provvedere all'assegnazione degli obiettivi individuali dei responsabili apicali e di tutti i dipendenti di questo ente;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 18/10/2011 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti, contenente la metodologia permanente di valutazione;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 TUEL e successive modifiche ed integrazioni;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, da parte di tutti i responsabili di Area;

A voti unanimi, resi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare gli obiettivi di gestione per l'anno 2016 affidati ai responsabili apicali nonché dei dipendenti comunali, che rappresentano altresì gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance* organizzativa ed individuale, sia dei Responsabili di Area che del restante personale dipendente, come da **allegato A)** al presente provvedimento, quali parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che tali obiettivi, con valenza annuale, costituiscono il nucleo centrale e fondamentale dell'attività ordinaria e progettuale dell'ente e sono congruenti alle linee programmatiche del Documento Unico di Programmazione 2016/2018;
3. di dare esecuzione, con il presente atto, al punto 2 della deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 25.05.2016 di approvazione del P.E.G., con il quale si rinviava ad successivo atto l'approvazione del piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del Tuel e del piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, organicamente unificati nel PEG;
4. di trasmettere il presente atto ai Responsabili delle Aree e al Segretario Comunale;
5. di pubblicare il presente atto sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente";
6. di trasmettere la presente deliberazione, in elenco, ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'albo pretorio on-line, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con apposita unanime separata votazione, al fine di dar seguito a tutti gli adempimenti conseguenti, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267