



# COMUNE DI MASON VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA

AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE  
UFFICIO RAGIONERIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 07.11.2014 Contratto : 05.12.2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. De Antoni Giampietro Componenti: <ul style="list-style-type: none"><li>- Pertile Luisa Lorena/Responsabile Area Amm./Contabile, con funzioni anche di segretario verbalizzante;</li><li>- Disegna Arch. Antonella/Responsabile Area Tecnica (assente)</li><li>- Dott. Pavan Massimo, Sindaco, in qualità di uditore</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"><li>- Sig. Lanaro Renato, in rappresentanza della CISL-FIST</li></ul> Firmatarie della preintesa: CISL - FIST Firmatarie del contratto: CISL-FIST
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014, nell'ambito del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2011-2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data: 11 novembre 2014</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> peraltro, sul regolamento dell'ordinamento comunale sugli uffici e servizi, il piano della performance del Comune è costituito dall'insieme dei documenti programmatori attualmente vigenti ed obbligatori, ai sensi del D.Lgs. 267/2000. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> peraltro, con il regolamento dell'ordinamento comunale sugli uffici e servizi, è stato previsto che l'intera attività si ispira al principio generale di trasparenza, riconoscendo che esso, costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate.

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. La Preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Mason Vicentino per l'annualità economica 2014 è stato sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante in data 07.11.2014.

2. Con il CCDI in argomento le parti prendono atto della quantificazione delle risorse stabili disponibili per € 25.867,01, effettuata con determinazione n. 57 del 20.10.2014 e della quantificazione delle risorse variabili disponibili per € 10.536,59, effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 21.10.2014.

Viene definita la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2014, come di seguito indicato:

L'art. 7 – Costituzione del fondo risorse decentrate, del predetto contratto triennale è stato così integrato, al fine di includere l'annualità economica per l'anno 2014:

3. Per l'anno 2014 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, c. 2 del C.C.N.L. 22.01.2004 e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art. 31, c. 3 del medesimo contratto sono quantificate rispettivamente in € 25.867,01 e in € 10.536,59, per complessivi **€ 36.403,60**.

4. Dette risorse sono destinate al trattamento accessorio e costituiscono un unico fondo per l'anno di riferimento. Gli importi delle stesse sono evidenziati nei prospetti allegati sub "A".

Le parti, vista la disponibilità di somme da attribuire per **€ 3.930,99**, concordano di confermare le varie indennità (disagio e specifiche responsabilità) negli importi determinati nel 2013, salvo per quello relativo all'indennità di maneggio valori il quale, su proposta del dipendente interessato, viene rideterminato in € 0,52 al giorno oltre a destinare la somma residua di € 1.676,99 alla performance individuale, individuando quindi la seguente destinazione:

- Art. 12 indennità di disagio viene rideterminata nell'importo mensile di € 25,00;
- Art. 13 indennità maneggio valori viene rideterminata nell'importo giornaliero di € 0,52;
- Art. 14 indennità per specifiche responsabilità viene riaggiornata in € 300,00 annui lordi all'ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale;
- Art. 6, lett a) performance individuale.

Al CCDI economico anno 2014 viene allegata la tabella analitica della costituzione e destinazione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al CCDI 2011/2014 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.676,99
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	15.600,24
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00

Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	720,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	900,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità,	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	10.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	634,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.872,37
Somme rinviate	0,00
Altro	
<b>Totale</b>	<b>36.403,60</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 90 del 18.10.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 18.10.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 11.09.2001 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 e anno 2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, così come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 (legge di stabilità 2014).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le risorse del fondo individuate nella somma di € 1.676,99 sono destinate alla misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa dell'ente.

Mason Vicentino, 10.12.2014



Il Responsabile Area Amm./Contabile  
Pertile Luisa Lorena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 57 del 20.10.2014 e della deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 21.10.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.867,01
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma2-bis del D.L. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma2-bis del D.L. 78/2010	10.536,59
Totale risorse	36.403,60

(Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità)

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **16.892,39**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.719,71
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.386,86
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.500,67
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.966,55

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA pregr. € 388,10 + Ria cessati anno 2012 € 797,16)	1.185,26
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1	2.896,79
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	48,90
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	10.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	536,59
Altro	0,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	797,16
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	932,96
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>1.730,12</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>1.730,12</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	27.597,13
Risorse variabili	10.536,59
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>38.133,72</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.730,12
Decurtazione risorse variabili	0,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>1.730,12</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	25.867,01
Risorse variabili	10.536,59
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>36.403,60</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 22.472,61 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.872,37
Progressioni orizzontali	15.600,24
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL	0,00

05.10.2001)	
Altro	0,00
Totale	22.472,61

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2011/2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.930,99, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	900,00
Indennità di maneggio valori	109,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	525,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	10.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.676,99
Altro	0,00

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non rimangono somme da destinare.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	22.472,61
Somme regolate dal contratto	13.930,99
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	36.403,60

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 25.867,01, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 22.472,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Lo stanziamento del fondo per € 1.676,99 viene destinato ad erogare incentivi economici in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

##### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, così come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 (legge di stabilità 2014).

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	16.892,39	16.892,39	0,00	16.892,39
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.719,71	1.719,71	0,00	1.719,71
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.386,86	1.386,86	0,00	1.386,86
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.500,67	1.500,67	0,00	1.500,67
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.966,55	1.966,55	0,00	1.966,55
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.185,26	1.185,26	0,00	388,10
CCNL 5/10/2011 art. 4 c. 1	2.896,79	2.896,79	0,00	2.896,79
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	48,90	48,90	0,00	48,90
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Totale</b>	<b>27.597,13</b>	<b>27.597,13</b>	<b>0,00</b>	<b>26.799,97</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 2	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	10.000,00	10.000,00	0,00	5.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0,00	1.000,00	-1.000,00	1.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	0,00	0,00	1.581,21
Somme non utilizzate l'anno precedente	536,59	340,65	195,94	2.692,22
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>Totale</b>	<b>10.536,59</b>	<b>11.340,65</b>	<b>-804,06</b>	<b>10.273,43</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasferimento ATA	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	797,16	797,16	0,00	0,00

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Decurtazione proporzionale stabili	932,96	932,96	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>				
<b>Totale</b>	<b>1.730,12</b>	<b>1.730,12</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse	27.597,13	27.597,13	0,00	26.799,97
Risorse variabili	10.536,59	11.340,65	-804,06	10.273,43
Decurtazioni	-1.730,12	-1.730,12	0,00	0,00
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>Totale</b>	<b>36.403,60</b>	<b>37.207,66</b>	<b>-804,06</b>	<b>37.073,40</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto	6.872,37	6.872,37	0,00	6.906,93
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	15.600,24	15.600,24	0,00	14.782,31
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>22.472,61</b>	<b>22.472,61</b>	<b>0,00</b>	<b>21.689,24</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di turno	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di rischio	720,00	720,00	0,00	1.080,00
Indennità di disagio	900,00	900,00	0,00	1.200,00
Indennità di maneggio valori	109,00	325,00	-216,00	300,00
Lavoro notturno e festivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	525,00	525,00	0,00	450,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	10.000,00	12.265,00	-2.265,00	6.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.676,99	0,00	1.676,99	6.200,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>13.930,99</b>	<b>14.735,00</b>	<b>-804,01</b>	<b>15.230,00</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
Altro	0,00	0,05	-0,05	0,00
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,05</b>	<b>-0,05</b>	<b>0,00</b>
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Non regolate dal decentrato	22.472,61	22.472,61	0,00	21.689,24
Regolate dal decentrato	13.930,99	14.735,00	-804,01	15.230,00
Ancora da regolare	0,00	0,05	-0,05	154,16
<b>Totale</b>	<b>36.403,60</b>	<b>37.207,66</b>	<b>-804,06</b>	<b>37.073,40</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono così imputate:

- progressione economica (quota imputabile al fondo) per € 15.600,24 nei capitoli di bilancio relativi agli stipendi dei singoli uffici opportunamente integrati di tali somme con imputazione al bilancio 2014 e con contestuale riduzione di pari importo del cap. 932 "fondo sviluppo risorse umane e produttività";
- indennità di comparto per € 6.872,37 nel capitolo n. 932 "fondo sviluppo risorse umane e produttività" gestione competenza 2014 oltre agli oneri previdenziali imputati al cap. 933 e all'irap imputata al cap. 300;
- indennità di rischio e disagio per € 1.620,00 nel capitolo n. 932 "fondo sviluppo risorse umane e produttività" oltre agli oneri previdenziali imputati al cap. 933 e all'irap imputata al cap. 300, gestione competenza 2015 (anno esigibilità spesa in base al principio competenza finanziaria potenziata);
- indennità di responsabilità e maneggio valori economo comunale per € 634,00 nel capitolo 932 "fondo sviluppo risorse umane e produttività" oltre agli oneri previdenziali imputati al cap. 933 e all'irap imputata al cap. 300, gestione competenza 2015 (anno esigibilità spesa in base al principio competenza finanziaria potenziata);
- Compensi per la performance individuale per € 1.676,99 nel cap. 932 (compenso), cap. 933 (oneri) e cap. 300 (irap), gestione competenza 2015 (anno esigibilità spesa in base al principio competenza finanziaria potenziata);
- Compensi responsabile procedimento LL.PP. per € 10.000,00 nel cap. 936 (compenso), 933 (oneri) e 300 (irap) gestione competenza anno 2014;
- Rimangono € 0,00 di risorse del fondo non assegnate.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme pari ad € 797,16 relative alla Ria del personale cessato nell'anno 2012, al fine di non superare il tetto del fondo anno 2010;
- È stata applicata, per le risorse stabili, la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 0,51% e ammonta ad € 932,96.
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 10.536,59 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto, ai sensi della deliberazione n. 51 del 04.10.2012 della Corte dei Conti a sez. Riunite di controllo, in quanto fanno riferimento agli incentivi per progettazione interna, e alla deliberazione n. 164 del 28.06.2014 della Corte dei Conti Sez. Controllo Veneto per quanto riguarda le economie dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo di € 36.403,60 è così analiticamente impegnato:

Descrizione	Importo	Impegno compenso	Impegno oneri previdenziali	Impegno Irap	Anno imputazione in base esigibilità spesa
Progressione economica orizzontale (quota imputabile al fondo)	15.600,24	Capitoli stipendi	Capitoli oneri stipendi	Cap. 300	2014
Indennità di comparto	6.872,37	Cap. 932	Cap. 933	Cap. 300	2014
Indennità di rischio e disagio	1.620,00	Cap. 932	Cap. 933	Cap. 300	2015
Indennità di responsabilità e maneggio valori economo	634,00	Cap. 932	Cap. 933	Cap. 300	2015
Compensi performance individuale	1.676,99	Cap. 932	Cap. 933	Cap. 300	2015
Compensi responsabile procedimento LL.PP.	10.000,00	Cap. 936	Cap. 933	Cap. 300	2014
Risorse non assegnate	0,00	Cap. 932	Cap. 933	Cap. 300	/

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Mason Vicentino, 10.12.2014

Il Responsabile Area Amm./Contabile  
Pertile Luisa Lorena

