



COMUNE DI MASON VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA

AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE
UFFICIO RAGIONERIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Premesso che :

- L'art. 5 del CCNL del 01.04.1999 del personale non dirigente del comparto delle Regioni e delle AA.LL. (come anche modificato con l'art. 4 del CCNL del 22.01.2004) richiede una relazione illustrativa tecnico finanziaria da inviare al Revisore dei conti assieme all'ipotesi di contratto collettivo decentrato;
- L'art. 40, c. 3-sexies, del D. Lgs. N. 165/2001 (come modificato con l'art. 54 del D. Lgs. 150 del 2009) prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.

Vista la Circolare 19.07.2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (8MEF) Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico ad oggetto «Schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) » la quale – sostanzialmente - stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Visti :

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 06.07.2016 quale atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata anno 2016;
- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato stipulata il 02.11.2016;

Si rende di seguito la Relazione illustrativa all'accordo collettivo decentrato anno 2016.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 02/11/2016 Contratto : 07/12/2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Candia Massimo Componenti: <ul style="list-style-type: none">- Pertile Luisa Lorena/Responsabile Area Amm./Contabile, con funzioni anche di segretario verbalizzante;- Disegna Arch. Antonella/Responsabile Area Tecnica (assente)- Dott. Pavan Massimo, Sindaco, in qualità di uditore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">- Sig.ra Alberton Margherita, in rappresentanza della CISL-FP Vicenza- Firmatarie della preintesa: CISL – FP Vicenza Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016, nell'ambito del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2011-2013.</p> <p>Indennità :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Di rischio ; ▪ Di disagio ; ▪ Indennità per specifiche responsabilità ; ▪ Produttività individuale, erogabile previa valutazione positiva, effettuata dal responsabile di area (titolare di P.O.) competente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data: 08.11.2016</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 peraltro, sul regolamento dell'ordinamento comunale sugli uffici e servizi, il piano della performance del Comune è costituito dall'insieme dei documenti programmatori attualmente vigenti ed obbligatori, ai sensi del D.Lgs. 267/2000.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 peraltro, con il regolamento dell'ordinamento comunale sugli uffici e servizi, è stato previsto che l'intera attività si ispira al principio generale di trasparenza, riconoscendo che esso, costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. La Preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Mason Vicentino per l'annualità economica 2016 è stato sottoscritta definitivamente dalla delegazione trattante in data 02.11.2016.

2. Con il CCDI in argomento le parti prendono atto della quantificazione delle risorse stabili disponibili per € 23.891,00, effettuata con determinazione n. 47 del 29.06.2016 e della quantificazione delle risorse variabili disponibili per € 10.000,00, effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 06.07.2016.

Viene definita la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2016, come di seguito indicato:

L'art. 7 – Costituzione del fondo risorse decentrate, del predetto contratto triennale è stato così integrato, al fine di includere l'annualità economica per l'anno 2016:

3. Per l'anno 2016 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, c. 2 del C.C.N.L. 22.01.2004 e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art. 31, c. 3 del medesimo contratto sono quantificate rispettivamente in € 23.891,00 e in € 10.000,00, per complessivi € 33.891,00.

4. Dette risorse sono destinate al trattamento accessorio e costituiscono un unico fondo per l'anno di riferimento. Gli importi delle stesse sono evidenziati nei prospetti allegati sub "A".

Le parti, vista la disponibilità di somme da attribuire per € 3.641,88, concordano di confermare le varie indennità (disagio e specifiche responsabilità) negli importi determinati nel 2015, salvo per quello relativo all'indennità di maneggio valori il quale, su proposta del dipendente interessato, viene rideterminato in € 0,52 al giorno oltre a destinare la somma residua di € 2.250,79 alla performance individuale, individuando quindi la seguente destinazione:

- Art. 12 indennità di disagio viene rideterminata nell'importo mensile di € 25,00;
- Art. 13 indennità maneggio valori viene rideterminata nell'importo giornaliero di € 0,52;
- Art. 14 indennità per specifiche responsabilità viene riaggiornata in € 300,00 annui lordi all'ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale;
- Art. 6, lett a) performance individuale.

Le parti, inoltre, concordano che eventuali economie conseguenti alla liquidazione delle indennità sopraelencate a seguito delle assenze effettuate dal personale nel corso dell'anno 2016, confluiscono automaticamente nella disponibilità da destinare alla performance 2016.

Al CCDI economico anno 2016 viene allegata la tabella analitica della costituzione e destinazione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al CCDI 2011/2016 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	2.250,79
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	13.728,54
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	240,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità,	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	10.000,00**
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	651,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.520,67
Somme rinviate	0,00
Altro	
Totale	33.891,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**compensi ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 19.04.2016); art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 20.04.2016).

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

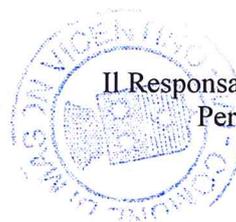
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 90 del 18.10.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 18.10.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le risorse del fondo individuate nella somma di € 2.250,79,16 sono destinate alla misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa dell'ente.

Mason Vicentino, 09 dicembre 2016



Il Responsabile Area Amm./Contabile
Pertile Luisa Lorena