

COMUNE DI MMASON VICENTINO  
PROVINCIA DI VICENZA  
Parere del Revisore Unico dei Conti

VERBALE NR. 17 DEL 02.11.2018

Il Dr. Gianni Baraldo, Revisore Unico dei Conti, ha ricevuto via e-mail in data 31.10.2018, la richiesta di parere sulla "Preintesa di ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente non dirigente del Comune di Mason Vicentino per il triennio 2018-2020 e parte economica anno 2018".

Preso atto dell'Art. 8, comma 6, del CCNL del Comparto del personale delle Regioni/Autonomie locali sottoscritto in data 21.05.2018, il quale stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuato da parte del Revisore dei Conti;

Che a tale fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante, deve essere inviata all'Organo di revisione entro 10 giorni dalla data della definizione, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

Che l'Organo di Revisione ha 15 giorni di tempo per formulare eventuali rilievi, trascorsi i quali l'Organo di Governo dell'Ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

Viene, anche preso atto degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. N. 165/2001, come sostituiti dagli articoli 54 e 55 del D. Lgs. 27.10.2009 nr.150, che prevedono un potenziamento del sistema di controllo sulla contrattazione decentrata integrativa, demandando all'Organo di Revisione:

- 1) Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;
- 2) Il controllo sull'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- 3) La certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa.

**Ciò premesso**

**Il sottoscritto Revisore prende in esame la seguente documentazione trasmessa dal Comune di Mason Vicentino in data 31.10.2018;**

- a) Ipotesi di accordo contrattuale collettivo decentrato integrativo a livello di Ente per l'anno 2018 delle risorse finanziarie di cui all'art. 15 del CCLN 1998/2001 definita in data 30.10.2018 fra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale;
- b) Relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa di cui all'art. 40, comma e sexies, del D. Lgs. N. 165/2001, redatta in data 31.10.2018 sullo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Il revisore accerta che il fondo di cui all'art. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 determinato per l'anno 2018 ammonta a complessivi Euro 30.135,47, così ottenuti:

- Risorse stabili, aventi carattere di certezza. Stabilità e continuità Euro 24.820,20=;
- Risorse variabili, aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità Euro 5.315,27=;

Le risorse storiche consolidate del Fondo unico consolidato per l'anno 2018, è stato quantificato in Euro 23.891,00=. Con determinazioni del responsabile finanziario nr. 5 del 09.10.2018, nr. 13 del 23.10.2018 e da ultima la determinazione nr. 14 del 29.10.2018 il fondo è stato rideterminato in Euro 24.820,20, portandolo in

aumento di Euro 929,20=, in applicazione dell'art. 67 comma 1 e 2 C.C.N.L. 2016-2018 e Deliberazione nr. 19 Sezioni Unite Corte Conti, per incrementi monte salari art. 32 comma 7 C.C.N.L. 2002-2005 e per incrementi della progressione economica anno 2016.

Le risorse variabili sono state stanziare dalla deliberazione di Giunta Comunale nr. 68 del 24.10.2018 avete ad oggetto l'atto di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione del fondo 2018.

Le risorse variabili soggette al limite sono quelle stanziare nel 2018, che soddisfano il rispetto del limite fissato dal tetto del fondo dell'anno 2016. La norma di rispetto è quella dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. Nr. 75/2017.

Alle riserve variabili non soggette al limite vanno sommati anche gli importi preventivati per le funzioni tecniche dovuti a titolo di incentivi dovuti per funzioni tecniche 2018 svolte dalla centrale unica di committenza in merito al servizio di illuminazione votiva dei cimiteri di Mason Vicentino e Molvena – a carico dei comuni in quota parte per Euro 1.984,32.

### **VERIFICATO**

Che il Fondo 2018 ammonta a complessivi Euro 41.445,74 contro un importo di Euro 41.445,74 del Fondo 2016, dal quale vanno sottratte le somme di Euro 9.145,75 relativo al Fondo posizioni organizzative senza la dirigenza e di Euro 7.854,25 per rimborsi al Comune di Molvena per incarichi di posizione organizzativa uffici comuni;

- L'importo da considerare ai fini del rispetto dei limiti di spesa è di Euro 24.445,74, in quanto l'intera somma delle risorse variabili è relativa a poste escluse dai limiti, e viene pertanto rispettata la prescrizione di cui all'art. 23 c.2 del D. Lgs. 25/2017;
- L'organo di revisione ha constatato che la copertura della spesa di Euro 30.135,47, derivante dalla attuazione degli istituti contrattuali oggetto della contrattazione decentrata di cui trattasi è garantita dallo stanziamento dei bilanci pluriennali 2018-2019, come emerge dalla relazione tecnico-finanziaria di cui sopra citata;
- Che al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, va predisposto il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009; (I magistrati contabili della Sardegna con la deliberazione 1/2018, pubblicata sul sito della sezione regionale di controllo il 9 gennaio, hanno evidenziato che anche i Comuni inferiori ai 5 mila abitanti, pur non essendo tenuti all'adozione del PEG, devono redigere il piano delle Performance).

### **TUTTO CIO' PREMESSO E RISCONTRATO**

- L'Ente nell'anno 2016 ha rispettato i vincoli normativi correlati al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Patto di Stabilità interno;
- L'incidenza della spesa del personale dell'anno 2016, calcolata ai sensi dell'art. 1, commi 557 e ss. Della L. 296/2006, è inferiore alla spesa media del triennio 2011-2013;
- Che le previsioni in materia di meritocrazia e premio sono coerenti in quanto verso il personale, si applica comunque un sistema di valutazione e misurazione della performance secondo il piano esecutivo di gestione approvato con la deliberazione della Giunta Comunale nr. 06 del 31.01.2018 modificato con la deliberazione nr. 38 del 20.06.2018, con la quale è stato approvato il nuovo piano esecutivo 2018-2020 a seguito delle modifiche organizzative conseguenti alla redistribuzione di responsabilità, funzioni e risorse..

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

All'ipotesi di contratto decentrato integrativo in oggetto indicato ritenendo che:

- Tale ipotesi di contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse di cui al CCNL 21.05.2018, per l'anno 2018, risulti rispettoso delle norme di legge inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori, nonché sui vincoli meritocratici di distribuzione del salario accessorio. In particolare risulta rispettato l'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010;
- i costi derivanti dall'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2018 trovino capienza negli appositi stanziamenti di bilancio di previsione triennio 2018-2019-2020 e pertanto, mantenendosi tali costi nei limiti di quanto già inserito nella programmazione finanziaria dell'Ente, si ritengono compatibili con i vincoli di bilancio del relativo esercizio;
- Raccomanda, inoltre, lo scrupoloso rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

Mason Vicentino, li 02.11.2018

L'Organo di Revisione  
Gianni dr. Baraldo