



COMUNE DI MASON VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA

AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MASON VICENTINO RELATIVE ALL'ANNO 2018 DECORRENZA ECONOMICA 21 MAGGIO 2018

Il Responsabile dell'Ufficio comune Servizi demografici e personale

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:

- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

Visto altresì l'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per il triennio 2018/2020 e parte economica 2018, sottoscritto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, così come espressamente autorizzato dalla Deliberazione di Giunta n.71/2018,

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali rivolta a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Mason Vicentino.

1 -Requisiti per l'ammissione

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti del Comune di Mason Vicentino con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 21/05/2018 che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno

ventiquattro mesi (art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018) da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro ente del comparto regioni e autonomie locali;

2 – Domanda e termini di presentazione

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta libera redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Mason Vicentino e presso il Servizio Personale. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- mediante email all'indirizzo: protocollo@comune.mason.vi.it;
- tramite PEC, esclusivamente da PEC nominativamente intestata al richiedente all'indirizzo: masonvicentino.vi@cert.ip-veneto.net.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire entro le ore 13,00 del giorno 5 dicembre 2018.

L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro da parte del Responsabile del Servizio.

3 – Criteri di selezione e per l'attribuzione dei punteggi

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa. Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al 50%, con eventuale arrotondamento all'unità superiore, del personale in servizio al 1 gennaio 2018 e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria per categoria, che terrà conto della media dei punteggi conseguiti nelle schede individuali di valutazione della performance individuale relativa all'ultimo triennio (2015-2016-2017).

A parità di punteggio, verrà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento.

La valutazione delle domande ai fini della progressione economica sarà effettuata dal Responsabile del Servizio Personale.

4 – Idoneità a conseguire l'attribuzione della progressione economica orizzontale

La graduatoria, una volta approvata con determina del Responsabile dell'Ufficio comune, sarà pubblicata sull'albo on-line dell'Ente e portata a conoscenza dei singoli richiedenti. Diventa definitiva dopo 10 giorni dalla comunicazione ai dipendenti.

La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con

l'individuazione dei dipendenti cui attribuire la progressione stessa.

5 – Decorrenza delle progressioni economiche orizzontali

Le progressioni economiche orizzontali di cui al presente bando sono relative all'anno 2018 e saranno attribuite con decorrenza economica al 21/05/2018.

6 – Riesame

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle rimozioni. Tale istanza deve essere presentata al Servizio Personale, che provvederà ad inoltrarla al Segretario comunale il quale con il supporto dei responsabili chiamati in causa, nonché, ove necessario del Nucleo di valutazione, esamina l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o modifica della graduatoria.

Ai fini di cui al precedente comma, il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.

È fatta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti.

7 – Avvertenze generali e tutela dei dati personali

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento generale sulla protezione dei dati", di seguito "GDPR"), il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità, correttezza e trasparenza e finalizzato all'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. Il mancato conferimento dei dati comporterà l'impossibilità per l'Ente di procedere all'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale. La base giuridica del trattamento è data dalla necessità di eseguire compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri. Quanto dichiarato verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato, anche con l'ausilio di supporti informatici, in conformità al GDPR. L'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 15 del GDPR. Il titolare del trattamento è il Comune di Molvena. L'atto di informazione dettagliato ai sensi dell'art. 13 GDPR è disponibile presso l'Ufficio Comune Servizi Demografici e Personale del Comune di Molvena.

8 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Sig.ra Maria Rita Zampieri, Responsabile dell'Ufficio Comune Servizi Demografici e Personale.

9 – Pubblicazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.mason.vi.it e nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

10 – Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative vigenti.

Mason Vicentino, 19/11/2018

Il Responsabile
Zampieri Maria Rita

All'Ufficio Personale
del Comune di
MASON VICENTINO

Domanda per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2018 con decorrenza economica 21 maggio 2018

Il/la sottoscritto/a _____
dipendente del Comune di Mason Vicentino a tempo indeterminato, inquadrato nella Categoria
Giuridica _____, Posizione Economica _____ a far data dal

CHIEDE

di partecipare alla selezione per il passaggio alla posizione economica _____.

A tal fine, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di aver maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- che le schede relative alla valutazione della performance individuale sono già in possesso dell'ente;

Allega:

- copia documento d'identità

Mason Vicentino _____

Firma
