



COMUNE DI MASON VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA

Ufficio comune servizi demografici e personale

Progetto per l'erogazione di sostegni economici a cittadini di Mason Vicentino a fronte della disponibilità a svolgere prestazioni di lavoro occasionale

Scadenza: ore 12.00 del 10/10/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 12.09.2018, con la quale l'Amministrazione Comunale ha approvato il progetto per l'erogazione di sostegni economici a favore di cittadini residenti da almeno 1 anno in Comune di Mason Vicentino, a fronte della disponibilità degli stessi a svolgere prestazioni di lavoro occasionali, ai sensi del D.L. 24/04/2017 n. 50, convertito in Legge 21/06/2017 n. 96;

RENDE NOTO

che è indetta la formazione di una graduatoria di **cittadini residenti a Mason Vicentino**, disponibili a svolgere prestazioni di lavoro occasionale, mediante C.P.O. - Contratto di Prestazione Occasionale.

TIPOLOGIA DI PRESTAZIONI

Le prestazioni di lavoro previste dal presente progetto sono:

- Pulizia e manutenzione di strade, edifici, cimiteri ed aree verdi;
- Lavori collegati a situazioni di emergenza;
- Consegna notiziario, materiale informativo, ecc.

Le prestazioni di lavoro che potranno essere richieste debbono intendersi attività lavorative di natura meramente occasionale, non riconducibili a tipologie contrattuali tipiche di lavoro subordinato o di lavoro autonomo.

SOGGETTI BENEFICIARI

I soggetti destinatari del progetto devono possedere i seguenti requisiti:

1. essere residenti nel Comune di Mason Vicentino da almeno 1 anno;
2. avere un'età compresa fra i 18 e i 65 anni;
3. essere cittadini italiani ovvero cittadini stranieri regolarmente residenti in Italia da almeno cinque anni, in possesso di regolare permesso di soggiorno;
4. appartenere ad una delle seguenti categorie:
 - disoccupati (ai sensi art. 19 D. Lgs. 14/09/2015 n. 150);
 - percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (REI) o di altre prestazioni di sostegno del reddito;
5. possedere idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore della selezione prima dell'immissione in servizio);
6. avere buona conoscenza della lingua italiana;
7. essere in possesso della patente di guida di cat. B;
8. essere in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego e cioè:
 - godere dei diritti civili e politici;
 - non avere riportato condanne né avere procedimenti penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
 - aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento;
 - non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127 - 1° comma, lettera d) - del DPR 3/1957, o licenziati per violazioni disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso nonché alla data dell'eventuale chiamata al lavoro.

IMPORTO DEL COMPENSO

Il corrispettivo netto a favore del prestatore è pari a Euro 9,00 per ogni ora di lavoro.

Al compenso spettante si applicano i seguenti oneri a carico dell'utilizzatore (Comune):

- contribuzione IVS alla Gestione separata INPS, nella misura del 33,00% (€ 2,97)
- premio assicurativo INAIL, nella misura del 3,50% (€ 0,32)

Ciascun lavoratore non potrà beneficiare di compensi per un importo annuo complessivo superiore a € 2.500,00 o max 280 ore nei confronti dello stesso utilizzatore (Comune).

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti dovranno dichiarare la loro disponibilità immediata, presentando il modello di domanda che forma parte e integrante del presente avviso, debitamente compilato e sottoscritto, mediante **consegna a mano, oppure via fax o e-mail all'ufficio Protocollo del Comune di Mason Vicentino entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 10/10/2018.**

La dichiarazione contenuta nella domanda di ammissione ha valore di autodichiarazione ai sensi degli artt. 46-47 del D.P.R. n. 445/2000 e di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003. Il Comune si riserva comunque di richiedere la documentazione attestante la veridicità di quanto dichiarato prima dell'eventuale avvio del lavoratore.

L'eventuale presentazione di una domanda non conforme allo schema, incompleta o priva degli allegati richiesti verrà considerata nulla e comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

A seguito delle domande presentate, apposita commissione provvederà a stilare la graduatoria di chiamata al lavoro in base ai seguenti criteri e punteggi:

1. Attestazione ISEE ordinario del candidato, valida al momento di presentazione della domanda
 - Per ISEE inferiore o uguale a € 6.000,00 5 punti
 - Per ISEE superiore a € 6.000,00 3 punti
2. Presenza nel nucleo familiare (come risultante all'anagrafe) di componenti portatori di handicap
 - Per ogni componenti portatore di handicap 1 punto
3. Curriculum vitae redatto secondo lo schema allegato alla domanda
 - Esperienze lavorative analoghe a quelle richieste alla precedente voce "tipologia di prestazioni" da 0 a 5 punti

In caso di parità di punteggio si darà la precedenza in graduatoria al più anziano d'età.

CHIAMATA IN SERVIZIO

La chiamata per la presentazione in servizio avverrà, previa stipula di un C.P.O. (Contratto di Prestazione Occasionale), telefonicamente seguendo l'ordine di graduatoria. L'interessato dovrà esprimere la propria disponibilità immediata; in caso di rinuncia si scorrerà la graduatoria. Le chiamate avverranno a rotazione, secondo le necessità dell'Amministrazione, facendo scorrere la graduatoria e tenendo conto delle attitudini soggettive in relazione al tipo di prestazione richiesta.

Il lavoratore avviato sarà soggetto a un periodo di prova pari a 5 giorni lavorativi. Al termine del periodo di prova il responsabile dell'Area di assegnazione rilascerà la valutazione circa la idoneità del lavoratore. In caso di giudizio negativo il rapporto sarà immediatamente risolto.

DURATA DEL PROGETTO

L'Amministrazione comunale di Mason Vicentino mette a disposizione del presente progetto un importo di € 5.293.85 lordi. Pertanto, il progetto avrà termine all'esaurirsi di tale stanziamento.

Mason Vicentino, _____

Il Responsabile del Servizio

Il/La sottoscritto/a _____,
nato a _____ il _____
cittadino _____

CHIEDE

di partecipare al **progetto per l'erogazione di sostegni economici a cittadini di Mason Vicentino a fronte della disponibilità a svolgere prestazioni di lavoro occasionali**, approvato con delibera di Giunta n. ___ del _____ e scadente il 10/10/2018

A TAL FINE DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' (ARTT. 46-47 DPR 445/2000)

1) di essere residente a Mason Vicentino (VI) da almeno 1 anno e avere il seguente recapito:

indirizzo

tel. fisso _____ cellulare _____;

2) di trovarsi in una delle seguenti condizioni (barrare con una crocetta la casella che interessa)

- Disoccupato (ai sensi art. 19 D. Lgs. 14/09/2015 n. 150);
- Percettore di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (REI) o di altre prestazioni di sostegno del reddito;

3) di possedere idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni richieste;

4) di avere buona conoscenza della lingua italiana;

5) di essere in possesso della patente di guida di cat. B;

6) di essere immediatamente disponibile a svolgere le seguenti prestazioni:

- Pulizia e manutenzione di strade, edifici, cimiteri ed aree verdi
- Lavori collegati a situazioni di emergenza
- Consegna notiziario, materiale informativo, ecc.

7) di essere in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego e cioè:

- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne né avere procedimenti penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
- aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127 - 1° comma, lettera d) - del DPR 3/1957, o licenziato per violazioni disciplinari;

8) che il valore dell'ISEE ordinario del proprio nucleo familiare è € _____;

9) che fanno parte del proprio nucleo familiare n. _____ persona/e con handicap;

10) Breve curriculum vitae del candidato:

- Titolo di studio (indicare quello di livello più alto posseduto):*

Precedenti esperienze lavorative (dalla più recente alla meno recente)

Periodo	Datore di lavoro e sede	Mansioni

Caratteristiche personali e professionali ritenute importanti per le mansioni richieste:

11) di richiedere l'accredito del compenso spettante, sul seguente IBAN:

12) di autorizzare il Comune di Mason Vicentino al trattamento dei dati personali secondo le norme di cui al D. Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Firma

Mason Vicentino, li _____

ALLEGATI OBBLIGATORI IN MANCANZA DEI QUALI LA DOMANDA E' NULLA:

- Fotocopia dell'attestazione ISEE ordinario in corso di validità
- Fotocopia della carta d'identità