

Liquidazione compensi performance individuale e organizzativa - anno 2016

Ripartizione con metodo proporzionale in relazione a 3 parametri: fascia di merito, categoria giuridica, indice di presenza

N.	Dipendente	Fascia assegnata	Parametro 1 di 3: merito (a)	Quota teorica per fascia di merito (tot. risorse/tot. merito*merito individ.)
1	Matr. 20	1	0,55	€ 164,28
2	Matr. 40	1	0,55	€ 164,28
3	Matr. 50	1	0,55	€ 164,28
4	Matr. 70	1	0,55	€ 164,28
5	Matr. 90	1	0,55	€ 164,28
6	Matr. 100	1	0,55	€ 164,28
7	Matr. 130	1	0,55	€ 164,28
8	Matr. 140	1	0,55	€ 164,28
9	Matr. 150	1	0,55	€ 164,28
10	Matr. 160	1	0,55	€ 164,28
11	Matr. 180	1	0,55	€ 164,28
12	Matr. 190	1	0,55	€ 164,28
	Subtotale fascia 1		6,60	€ 1.971,38
13	Matr. 110	2	0,45	€ 134,41
	Subtotale fascia 2		0,45	€ 134,41

TOTALE GENERALE

Parametro 2 di 3: categoria (b)	Parametro 3 di 3: presenza (c)	Parametro sintetico individuale (a*b*c)	Premio 2016 (tot. risorse/tot. param.*param. individ.)
1,20	0,88	0,58	€ 184,77
1,20	0,89	0,59	€ 187,96
1,20	0,89	0,58	€ 184,77
1,00	0,87	0,48	€ 152,92
1,20	0,79	0,52	€ 165,66
1,10	0,32	0,19	€ 60,53
1,10	0,74	0,45	€ 143,36
1,20	0,84	0,55	€ 175,22
1,20	0,76	0,50	€ 159,29
1,20	0,81	0,54	€ 172,03
1,20	0,89	0,58	€ 184,77
1,20	0,87	0,58	€ 184,77
14,00	9,55	6,14	€ 1.956,06
1,20	0,87	0,47	€ 149,73
1,20	0,87	0,47	€ 149,73
15,20	10,43	6,61	€ 2.105,79