



COMUNE DI MASON VICENTINO
PROVINCIA DI VICENZA
AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE

Prot. n.

data.....

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE
EX ART.16 L. 56/87
PRESSO IL COMUNE DI MASON VICENTINO

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVO/CONTABILE

Viste:

- la L. 56/1987, ed in particolare l'art. 16 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'art. 35 – comma 1, lettera b – del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 2379/2003 – punto 4.2 ;
- la propria determinazione n. 49 del 28/08/2017,

AVVISA

che e' programmata l'assunzione di

1. n. 1 (uno) lavoratore,
2. mansione e profilo professionale richiesto **OPERAIO SPECIALIZZATO CAT. GIURIDICA B1** – a titolo indicativo ma non esaustivo si indicano le seguenti mansioni:

- ✓ interventi edili, stradali e di falegnameria, spalatura neve, supporto ai servizi cimiteriali, riparazione sigilli stradali, piccoli interventi di scavo anche con l'ausilio di mezzi meccanici, tinteggiatura, allestimento di palchi e transenne, interventi sul verde pubblico,

3. rapporto di lavoro: **TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO (32 ore settimanali)**
4. CCNL applicato **ENTI LOCALI**
5. livello di inquadramento **cat. B/1**
da assegnare all'Area Tecnica

1. **requisiti personali e professionali** richiesti dal contratto collettivo di settore e dall'ordinamento interno (es: titolo di studio, età, attestato di qualifica, ecc...) oltre a quelli previsti per l'accesso al pubblico impiego nelle amministrazioni civili

età minima	anni 18
titolo di studio	assolvimento dell'obbligo scolastico
ulteriori requisiti	a. patente di guida B, b. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; c. età superiore agli anni 18 e inferiore a quella prevista dalle vigenti norme in materia di collocamento a riposo d'ufficio; d. godimento dei diritti elettorali; e. non aver condanne penali o procedimenti penali in corso; f. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni; g. idoneità fisica: l'amministrazione comunale ha la facoltà di sottoporre a visita medica i lavoratori prima dell'assunzione;

2. **Contenuti, modalità di svolgimento e calendario della prova di selezione**

I contenuti delle prove attitudinali o delle sperimentazioni lavorative, sulla base delle quali sarà accertata l'idoneità del lavoratore, saranno definiti dalla Commissione e consisterà:

- ✓ **in una prova pratica** rivolta ad accertare la capacità del candidato ad eseguire gli interventi sopra descritti (punto 2) relativo alle mansioni;
- ✓ **in un colloquio** sui seguenti argomenti:
 - ✓ sicurezza sul lavoro Decreto Legislativo n. 81/2008,
 - ✓ nozioni di piccole lavorazioni stradali, edili e di costruzione in genere,
 - ✓ diritti e doveri del dipendente pubblico.

Tutti i requisiti prescritti sopra indicati devono essere posseduti alla data della pubblicazione del presente avviso da parte del Centro per l'impiego.

La data in cui si svolgerà la prova teorico/pratica sarà comunicata a mezzo telegramma.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova di selezione nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati esclusi dalla selezioni stessa, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

La persona idonea, se in possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, dovrà assumere servizio entro il termine che sarà comunicato con apposita raccomandata a.r..

Il periodo di prova ha la durata di due mesi, ai sensi dell'art. 14 del CCNL siglato in data 6/7/1995.

Gli interessati devono presentarsi e manifestare la propria disponibilità presso **CENTRO PER L'IMPIEGO** con sede in **BASSANO DEL GRAPPA** via L.go Parolini, 82 nei giorni ed orari stabiliti, pubblicati all'albo del Centro per l'impiego e nel sito Internet della Provincia di Vicenza www.provincia.vicenza.it/lavoro.

Il Centro per l'impiego formulerà una graduatoria che avrà validità di 6 mesi.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

In tal caso sarà data comunicazione al centro per l'impiego e ai soggetti candidati.

Il Comune di Mason Vicentino si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, sospendere o revocare tale procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alla mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva inoltre la possibilità di utilizzare la graduatoria vigente per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato nel caso di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ai sensi dell'art. 36 del d.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. 75/2017.

Il risultato delle prove verrà pubblicato all'albo on line del Comune di Mason Vicentino e sul sito internet www.comune.mason.vi.it.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti del Comune di Mason Vicentino.

L'assunzione del concorrente idoneo avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni vigente al momento della assunzione stessa.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, i dati forniti dai candidati in occasione della presentazione della domanda di cui al presente bando saranno raccolti presso l'Ufficio Personale dell'Ente e saranno trattati unicamente per ragioni connesse alle finalità riguardanti la selezione del personale e la gestione della presente procedura di mobilità, successivamente all'eventuale instaurazione dei rapporti di lavoro per le finalità inerenti la gestione di tale rapporto, sia mediante supporto cartaceo sia mediante supporto informatico. L'interessato che abbia conferito dati personali può esercitare i diritti di cui all'art. 13 del predetto D.lgs. 196/2003.

Il titolare del trattamento è il Comune di Mason Vicentino.

In ogni momento, il soggetto che ha fornito i dati richiesti ai fini dell'ammissione potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti al predetto Ufficio, Via G. Marconi, 56 Mason Vicentino (VI), telefono 0424-708120.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 7.8.1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, si comunica che il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Pertile Luisa Lorena.

Il Responsabile Area Amministrativo/Contabile
Pertile Luisa Lorena