



COMUNE DI MASON VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA

UFFICIO COMUNE SERVIZI DEMOGRAFICI E PERSONALE

DETERMINAZIONE

N. 98 del 06-12-2018

N. **320** Reg. Gen.

OGGETTO

SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON
DECORRENZA 21.05.2018. APPROVAZIONE GRADUATORIE.

CIG:

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNE

Richiamati:

- la deliberazione di G.C. n. 14 del 22.02.2017 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) anno 2017/2019: assegnazione dotazioni finanziarie*” e ss.mm.ii.;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020 e il Bilancio di previsione 2018/2020, approvato con delibera C.C n. 59 del 27.12.2017, nei quali sono contenuti gli indirizzi ed i programmi che l'Amministrazione Comunale intende perseguire nell'arco del triennio 2018-2020;
- la *Convenzione tra i Comuni di Mason Vicentino e di Molvena per la gestione associata e coordinata di funzioni e servizi comunali mediante la costituzione di uffici comuni*, approvata con Deliberazione del Consiglio Comunale di Mason Vicentino n. 52 del 29.11.2017 e Deliberazione del Consiglio Comunale del Comune di Molvena n. 31 del 29.11.2017;
- il verbale della seduta della Conferenza dei Sindaci in data 13.12.2017, in cui i sindaci hanno concordato il numero degli uffici comuni, la loro denominazione, la distribuzione dei servizi e delle attività, i rispettivi responsabili, nonché i sostituti in caso di assenza o impedimento;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 20.12.2017 di modifica del *Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi* con inserimento dell'art. 9 bis - Uffici comuni e dell'art. 12 bis - Vice-Segretario comunale;

Visto il Decreto del Sindaco del Comune di Mason Vicentino R.G. n. 10 del 20.12.2017, con il quale è stato conferito alla sig.ra Zampieri Maria Rita l'incarico di “Responsabile dell'Ufficio comune Servizi demografici e personale” per i Comuni di Mason Vicentino e Molvena, con capofila Mason Vicentino;

Accertato, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. A), del D.L. n. 78/2009, convertito dalla Legge n. 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione degli impegni di spesa del presente provvedimento, è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

Dato atto, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del vigente D. Lgs. n° 267/2000, della regolarità tecnica della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante ”Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art.54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:

- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

Visto l'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per il triennio 2018/2020 e parte economica 2018 sottoscritto in data 14/11/2018;

Richiamata la propria determinazione n. 86 del 19/11/2018 con la quale è stata indetta la selezione per le progressioni economiche all'interno delle categorie, con approvazione del relativo avviso di selezione;

Preso atto che l'avviso è stato pubblicato all'albo online dal 19/11/2018 al 5/11/2018 reg. n. 863;

Considerato che in sede di accordo decentrato è stato definito che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente non superiore al 50 per cento del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2018, con eventuale arrotondamento all'unità superiore, e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo e precisamente:

- n. 1 progressione Cat. D
- n. 6 progressioni in Cat. C
- n. 1 progressione in Cat. A
- n. 0 progressioni in Cat. B in quanto nessuno dei dipendenti ha i requisiti previsti;

Dato atto che entro il termine prescritto del 5/12/2018 sono pervenute n. 11 domande sulle quale è stata effettuata l'istruttoria necessaria alla definizione della graduatoria;

Preso atto che a seguito della istruttoria di cui sopra è stata stilata la graduatoria suddivisa per categoria come segue:

CAT. A

posizione in graduatoria	Matricola dipendente	Punteggio
1	70	86

CAT. C		
posizione in graduatoria	Matricola dipendente	Punteggio
1	140	87,33
2	180	86,67
3	40	86,33
4	20	84,67
5	50	84,00
6	160	83,67

CAT. D		
posizione in graduatoria	Matricola dipendente	Punteggio
1	120	88,33

Visti:

- il vigente “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro per il Comparto Regioni – Autonomie Locali;

DETERMINA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, la seguente graduatoria provvisoria ai fini del riconoscimento della progressione economica

all’interno della categoria per l’anno 2018 con decorrenza 21/05/2018:

CAT. A		
posizione in graduatoria	Matricola dipendente	Punteggio
1	70	86

CAT. C		
posizione in graduatoria	Matricola dipendente	Punteggio
1	140	87,33
2	180	86,67
3	40	86,33
4	20	84,67
5	50	84,00
6	160	83,67

CAT. D		
posizione in graduatoria	Matricola dipendente	Punteggio

1	120	88,33
---	-----	-------

2. di precisare che la graduatoria con i nominativi dei dipendenti è riportata nell'allegato A al presente provvedimento e che ai sensi della legge sulla privacy non viene pubblicato;
3. di provvedere alla comunicazione della presente graduatoria a tutti i dipendenti che hanno fatto richiesta;
4. di dare atto che, ai sensi del vigente CCDI, entro 10 giorni dalla comunicazione della graduatoria, gli interessati potranno presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale;
5. di dare atto che, scaduto il termine di cui al punto 4 senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria sarà definitiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico delle nuove P.E.O. agli aventi diritto;
6. di precisare che le sopraccitate graduatorie non potranno essere utilizzate per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive;
7. di assolvere l'obbligo della pubblicazione del presente provvedimento, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'ente, in adempimento a quanto disposto dal D.Lgs. 33/2013.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNE
ZAMPIERI MARIA RITA

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa